Culture
Centre-du-Québec
Développer l'essence culturelle

OFFRE D'EMPLOI

Agent.e de développement numérique

À propos de nous

Culture Centre-du-Québec est le conseil régional de la culture qui soutient, représente et développe le milieu culturel de la région du Centre-du-Québec. Organisme rassembleur, il travaille au rayonnement des arts et de la culture sur notre territoire en mobilisant les artistes, les organismes culturels et les partenaires régionaux.

Le poste

Vous êtes passionné.e de numérique et animé.e par l'envie de faire rayonner la culture ? Vous aimez autant démystifier une nouvelle technologie pour un.e artiste que rassembler des partenaires autour d'un projet numérique structurant ?

Culture Centre-du-Québec est à la recherche d'un.e **agent.e de développement numérique** pour accroître le partage des expertises, des connaissances et des pratiques numériques dans le milieu culturel centricois. Il.elle agira à la fois comme personne-ressource, animateur.trice de communauté et catalyseur.trice de projets.

En complément de son rôle au sein de l'équipe de CCQ, il.elle fera partie d'un **réseau national d'agent.e.s de développement culturel numérique**.

Responsabilités principales

Animation et mobilisation

- Mobiliser les acteurs culturels régionaux touchés par le numérique.
- Créer et animer des espaces d'échange et d'apprentissage fondés sur l'entraide, le partage et la collaboration.
- Tisser des alliances et des partenariats entre les univers du numérique, de la culture, des communications et de la recherche.
- Collaborer à la conception d'événements et de rendez-vous régionaux et participer à la vie associative de CCQ.

Veille et rayonnement

- Repérer les pratiques innovantes, les nouveaux modèles d'affaires et les tendances à venir, et les diffuser auprès de l'équipe et du milieu.
- Créer des contenus qui partagent les connaissances, relaient des initiatives inspirantes et des bonnes pratiques, et font connaître les services et projets de CCQ.

- Documenter les pratiques numériques de la région afin d'avoir un portrait juste des réalités terrain et de planifier des interventions pertinentes.
- Être un membre actif de la communauté de pratique du Réseau national des agents de développement numérique.

Accompagnement et formation

- Répondre aux demandes d'information, de références et de services-conseils en matière de numérique.
- Répertorier ou créer des outils pratiques (boîtes à outils, guides de bonnes pratiques) adaptés aux besoins du milieu culturel.
- Collaborer avec la coordonnatrice au développement professionnel à une offre de formation concertée, mutualisée et complémentaire.

Catalyseur de projets structurants

- Initier, coordonner et soutenir la mise en œuvre de projets culturels numériques structurants.
- Faciliter la transformation d'enjeux régionaux, sectoriels ou thématiques en expérimentations, notamment avec les laboratoires, incubateurs et accélérateurs.
- Intégrer la dimension numérique aux projets et actions de CCQ, notamment le projet de Hub créatif régional en cours de développement.
- Contribuer aux projets nationaux émanant des cercles de travail du Réseau ADN.

Profil recherché

Formation et expérience

- Toute combinaison de formation (diplôme universitaire dans un domaine relié) et d'expérience pertinente en lien avec les responsabilités du poste et la mission de l'organisme.
- Facilité avec la technologie et solide base de connaissances de l'univers numérique (les « geeks » sont les bienvenu.e.s !).
- Aisance à utiliser l'intelligence artificielle de manière éthique dans votre travail.
- Aptitudes en création de contenus (partage de connaissances, diffusion de bonnes pratiques et de projets).
- Expérience en coordination de projets.
- Aisance de communication orale et écrite, excellente maîtrise du français et bonne connaissance de l'anglais.
- Une connaissance du milieu culturel de la région du Centre-du-Québec constitue un atout significatif, tout comme le sens de la pédagogie et de la vulgarisation.

Posture professionnelle : ce qui fera la différence

- Curiosité et goût d'apprendre en continu.
- Esprit prospectif et sens de l'anticipation par rapport aux tendances d'avenir.
- Proactivité et dynamisme : une personne qui prend des initiatives et sait transformer une idée en projet concret.
- Faculté d'adaptation et agilité.
- Aisance relationnelle et leadership rassembleur.
- Sens de l'organisation.

Conditions de travail

- Poste à temps plein (28 à 32h / semaine)
- Entrée en fonction : Janvier 2027
- [Mode hybride (minimum de 3 jours au bureau).] Bureaux situés à Bécancour (secteur Saint-Grégoire).
- Déplacements sur le terrain dans la région, y compris en dehors des heures régulières de travail.
- Salaire selon l'échelle salariale de l'organisme : 26,75 $ / heure à 32,55 $ / heure.
- Régime d'assurances collectives et allocation bien-être.
- 3 semaines de vacances dès la première année.
- Environnement de travail collaboratif, stimulant et ancré dans les valeurs du milieu culturel.

Comment postuler

Faites parvenir votre curriculum vitæ accompagné d'une lettre de motivation à **Andréanne Blais**, à **ablais@culturecdq.ca**.

Date limite pour postuler : 11 décembre 2026